



**Personnel et confidentiel**

[DATE]

NOM  
ADRESSE  
ADRESSE  
CODE POSTAL

Madame,  
Monsieur,

Une lettre vous a été envoyée le 15 janvier 2015 pour vous informer que votre emploi chez Target Canada Co. (la « Société ») prendra fin le **[16 mai 2015]** (la « date de cessation d'emploi »).

Comme vous le savez, la Société et certaines de ses filiales et de ses sociétés affiliées ont obtenu la protection contre leurs créanciers en vertu de la *Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies* (« LACC ») en application d'une ordonnance initiale (l'« ordonnance initiale ») de la Cour supérieure de justice de l'Ontario. Alvarez & Marsal Canada Inc. a été désigné contrôleur des procédures menées aux termes de la LACC.

En raison de la cessation graduelle des activités, il a été déterminé que vos services ne seront plus requis à partir du **[date]** (la « date d'entrée en vigueur »). Ainsi, vous ne serez plus tenu de vous présenter au travail à compter de cette date. Vous recevrez bien entendu le salaire de base (y compris les heures supplémentaires, le cas échéant) qui vous est dû jusqu'à la dernière journée travaillée, ainsi que toute indemnité de vacances accumulée.

Nous tenons à vous rappeler qu'à compter de la date d'entrée en vigueur, vous serez admissible à recevoir votre salaire de base jusqu'à la date de cessation d'emploi conformément aux modalités de la fiducie d'employés. Si vous participez actuellement aux régimes d'avantages sociaux de la Société, celle-ci continuera également de verser les primes applicables en votre nom de manière à maintenir votre participation jusqu'à la date de cessation d'emploi. Toute disposition concernant les paiements ou les avantages sociaux en vertu de la fiducie d'employés est assujettie aux conditions de l'ordonnance initiale et de la fiducie d'employés.

Nous vous rappelons que vous demeurez assujettis à vos obligations en matière de confidentialité à l'égard de tous les renseignements confidentiels de la Société. De plus, vous devez retourner rapidement, et au plus tard à la date d'entrée en vigueur indiquée ci-dessus, tout bien appartenant à la Société qui se trouve en votre possession (téléphone



\*HR1JCANSEP\* 2

cellulaire, iPad, jeton VPN, carte AMEX de la Société, ordinateur portable, carte d'identification de membre de l'équipe, etc.).

Au nom de Target Canada, je vous remercie de votre contribution. Nous vous souhaitons beaucoup de succès dans vos projets professionnels. Si vous avez des questions au sujet de cette lettre, de l'information supplémentaire est disponible sur le site Web de l'avocat représentant [www.kmlaw.ca](http://www.kmlaw.ca) ou à l'adresse [targetemployees@kmlaw.ca](mailto:targetemployees@kmlaw.ca). Vous pouvez aussi contacter le Centre des opérations en ressources humaines au 1-800-394-1885.

Cordialement,

Tiffany Monroe  
PVP, RH, Target Canada

**Attestation**

En signant la présente, vous reconnaissez que vous avez reçu la lettre de cessation d'emploi qui vous a été adressée aujourd'hui et qui présente les modalités de la fin de votre emploi chez Target Canada (la « lettre de cessation d'emploi »). Vous acceptez de vous conformer aux modalités énoncées et vous confirmez que vous avez rendu tout bien appartenant à Target Canada qui se trouvait en votre possession.

\_\_\_\_\_  
Témoin – Nom en caractères d'imprimerie

\_\_\_\_\_  
Témoin – Signature

\_\_\_\_\_  
Membre de l'équipe –  
Nom en caractères d'imprimerie

\_\_\_\_\_  
Membre de l'équipe –  
Signature